

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	82	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	48	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	32 39.02	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	17 35.42	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	32	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
	ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	32 39.02	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	17 35.42	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)						0	3)E-learning	0
4)จิตอาสา/บริการ (SO)						0	4)ชุมชนนั้กปฏิบัติ	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)						0	5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	49
6)ทำงานเป็นทีม (SO)						0		
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)						0		
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)						0		
9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)						17		
10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)						0		

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้/ทักษะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายวิมุต ทนุธรรมนอก	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
2	นายชัยนิพนธ์ ดอกแหมกลาง	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
3	นายจรัส กุศล	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5

		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)							ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
4	นายธนวัฒน์ ชมตะคุ	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
5	นายจรินทร์ วัชรณี	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
6	นายธำรง เทศน้อย	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
7	นายสาธิต โทธิ์คุ้ม	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
8	นายสมเกียรติ อยู่บำรุงพงศ์	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
9	นายปรีชา อันชำนาญ	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
10	นายพินิจ จตุรโกลม	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5

		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)							ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
11	นายชลอ ไทยศิริ	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
12	นายอำนาจ สุรินทร์ตะ	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
13	นายเกษม หมายเหนียวกลาง	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
14	นายรัฐวิทย์ สุวรรณศรี	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
15	นายนคร จันทคุปต์	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
16	นายบุญเลิศ นามบัณฑิต	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
17	นายปิยวรัช เจริญผล	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5

		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)							ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
18	นายสมนึก ชำนาญกุล	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
19	นายสกลิต ระวังสำโรง	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
20	นายอนุรักษ อร่ามเรือง	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
21	นายเสนีย์ เวทย์วิมล	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
22	นายไพรัตน์ ปากคืบทอง	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
23	นายบุญเยี่ยม อีร์ภักทรางกูร	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
24	นายยงยุทธ ชูรัตน์	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5

		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)							ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
25	นายภูติส ทฤษฎีคุณ	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
26	นายชรินทร์ พัวพัฒนกุล	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
27	นายมนตรี บริบูรณ์	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
28	นายอนุรักษ์ สังข์รัตน์	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
29	นายวีระ เมื่อนกระโทก	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
30	นายวรวิฒิ วาจามั่น	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
31	นายประเสริฐ ชาฮ้ำ	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5

		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)							ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
32	นายสมศักดิ์ ฉายชูวงศ์	ข้าราชการ	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	อื่นๆ	ก.พ.-62	พัฒนารูปแบบการเลี้ยงเข้าสู่ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (Good Farming Management : GFM)	อื่นๆ	5	5	5
33	นางละมุลเทัญ เมฆสงค์	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
34	นายสรชัย พานิกุล	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
35	นายอำนาจ จุฬิมาย	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
36	นางสาววีรชียา แซ่อือ	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
37	นายอุทัย หวยขุนทด	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
38	นายกลวิวัฒน์ วิชาติ	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
39	นางสาวพัญญา แคลนกะโทก	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
40	นายสมยศ เรืองคง	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5

		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)							ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
41	นายอิสระ อำนวยมนตรี	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
42	นางจัญญารัตน์ ควบพิมาย	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
43	นางนฤชล จำเริญกุล	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
44	นายเดชธีทัต สีทาหนู	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
45	นายยุทธนา หงวนโธสง	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
46	นายชินวัฒน์ ได้เลิศ	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
47	นายสุริยห์ อิมพรราช	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.62	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
48	นายโชคอนันต์ จารัสประเสริฐ	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.63	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5
49	นายอนันท์ แก้วจันทิก	พนักงานราชการ	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	4	4	อื่นๆ	ธ.ค.61 - ม.ค.64	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการปฏิบัติงานe-Operation)	อื่นๆ	5	5	5