

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายพงศ์สุข แผ่นอุไร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.วังน้ำเขียว

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางฐิติศารีย์ ปราบมนตรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....
 (นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวัชรินทร์ สุรียนต์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ด่านขุนทด

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๑	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายพรสวรรค์ สุวรรณไตรย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.บัวใหญ่

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้อุปถัมภ์,
สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวเพ็ญภา แคลนกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.หนองบุญมาก

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มา ลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) *๒๘*

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายทศวีร์ สมใจ
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาววัชรียา แซ่อือ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.คง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	2	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	9	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....
 (นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสุทัศน์ พันธุ์อุดม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ขามสะแกแสง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้อุปสรรค, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา					
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธีรภัทร์ หงส์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เลิงสา

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	✓	✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....
(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวีรเชษฐ์ ยี่สารพัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ปทุมธานี

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความไม่รู้อุปสรรค,
สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน
๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายทศวีร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวณฤชล ศรีบัวลา ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา					
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางละมุลเพ็ญ เมฆสงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สีคิ้ว

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๖

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายกสิวัฒน์ วิชาดี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.แก้งสนามนาง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความไม่รู้อารมณ์, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายอิสระ อำมาตย์มนตรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สنج.ปศอ.ห้วยแถลง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน			✓		
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายประเสริฐ ชัยมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมืองยาง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวภัทรา นาชัยลง

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายจักรกฤษณ์ ทองปอ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายปัญญา ปัทกขันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายทศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางธัญญารัตน์ ควบพิมาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเดชธีหิติ สีทาหนูน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายขวัญชัย ผลนิ่มผลี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออกรับด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา