

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายพงศ์สุข แหน่งอริ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.วังน้ำเขียว

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

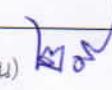
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วຍงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางธีตราเรีย ปราบมนตรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความเฝ้าระวังด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๗	๔	๒๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๔๕

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศิริ สมใจ ผู้ประเมิน
(นายพศิริ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวัชรินทร์ สุริยนต์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ด่านขุนทด

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความมั่นใจรอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของห้องท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของห้องท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้รับ ลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ชื่อที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายพรสารรัตน์ สุวรรณไตรย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กศุล/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.บัวใหญ่

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังคมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพิชร์ สมใจ)
ปศสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวเพ็ญญา แคลนกระโภก

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อาเภอ สนง.ปศอ.หนอจบุญมาก

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความฝีรู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นชอบอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนนิ่องรองระดับผลประเมินที่ได้มา ลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับค่าคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพิชร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลสวนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาววิชรียา แซ่อ้อ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.คง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสัมความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๔ ความคิดสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนเงินของระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๙๘

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสุทธิศักดิ์ พันธุ์อุดม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ขามสะแกแสง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังคมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝร์รับด้าน,

สมรรถนะที่ ๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา					
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธีรวัฒน์ วงศ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กศุล/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เสิงสาง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสัมความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเท่านี้ไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓		
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๙๖

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *WA*ผู้ประเมิน
(นายพศวิร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวีรเชษฐ์ ยีสารพัฒน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ปักธงชัย

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังคมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนามาตรฐานแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขั้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารบุกคับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	✓	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	✓	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ๒๐ ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวณฤชล ศรีบัวลา ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสื่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๔ ความคิดสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา					
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารุบรวมกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางลงมุกเพ็ญ เมฆวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สศค.

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายกสิริวนิช วิชาติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.แก้งสนามนา

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังคมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขั้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่า ได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ฝ่ายการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ฝ่ายการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากก็น้อยเที่ยงตรง	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นว ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายอิสรระ อำนาจย์มนตรี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก สนง.ปศอ.ห้วยແຄລ

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน			✓		
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้累加ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายประเสริฐ ชัยมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมืองยาง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ กำรสั่งสมความเขียวขانญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งเดือนไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๙

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสุกี้ทราย นาชัยล่อง

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กสุム/ฝ่าย/อำเภอ กสุมพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสัมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศรี สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายจักรกฤษณ์ ทองปอ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยความสามารถที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายปัญญา ปทกขันธ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อาเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังคมความเขียนภาษาไทยในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๔๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๓๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๗๘%

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศิริ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางอัญญารัตน์ ควบพิมาย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังคมความเขี่ยวขัญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝรรับด้าน,

สมรรถนะที่ ๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน "ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพิชริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเดชธีทติ สีทาหนุน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ก่อตุ้มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

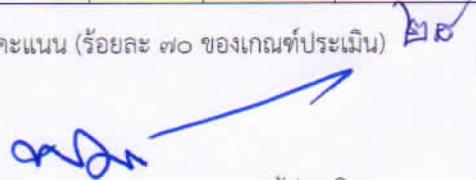
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารบุรณาดับค่าคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชัยวุฒิ พลเฉลิมพล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสื่อสารความเขียวขัญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๔ ความคิดริเริมสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วຍงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ทำนพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายพศิริ ส้มใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส