



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐-๔๔๒๕-๑๘๒๒)

ที่ นม ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ตามที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การร่างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์” ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐ โดยจัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔๓ คน ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

ในการนี้ การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ กำหนดให้มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยเน้นการนำไปใช้ประโยชน์และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จึงได้จัดทำแบบติดตามผลการฝึกอบรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประเมินผลผู้เข้ารับการพัฒนา และลงนามในแบบติดตามผลฯ

(นายสุบรรณ บุตรศรีภูมิ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- บอ
- สมใจ (ใจ)
สมใจ
สมใจ
(นายทศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

สรุปผลการติดตามการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

หลักสูตร การสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับคะแนนผล การประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๐)	คิดเป็น ร้อยละ	ผลการประเมิน (ต้องผ่านร้อยละ ๗๐)
๑	นายสถิต ระวังสำโรง	ปศุสัตว์อำเภอเขามทะเลสอ	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒	นายณัฐกิตต์ มีชัย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๓	นายธานินทร์ แทนผักแว่น	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๗	๙๐	ผ่าน
๔	นายชยพล สารสมบัติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๕	นายสมศักดิ์ ฉายชูวงษ์	ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	๒๘	๙๓	ผ่าน
๖	นายยงยุทธ ชูรัตน์	ปศุสัตว์อำเภอโนนแดง	๒๘	๙๓	ผ่าน
๗	นายสายัณห์ ชาเวียง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๘	นางสาวนรินธา สุจิตโต	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๒๙	๙๗	ผ่าน
๙	นายเกษม หมายเหนี่ยวกลาง	ปศุสัตว์อำเภอประทาย	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๐	นางสาวยอดขวัญ นิลนวล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๑	นางสาวรงนา คาศสนิท	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๑๒	นายปรีชา อันชำนาญ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๑๓	นางวิไลภรณ์ เขยชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๑๔	นายวีระ เมื่อนกระโทก	ปศุสัตว์อำเภอลำทะเมนชัย	๒๘	๙๓	ผ่าน
๑๕	นายธนาวุธ บุญยั้ง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๑๖	นายเฉลียว หงษ์ทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๗	นายสาธิต โพธิ์คุ้ม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๑๘	นายทรงชัย พูนพิพัฒนาการ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๑๙	นางอุทัยวรรณ บรรจงจิตร	ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๐	นางสุรรัตน์ แดงดี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๑	นางกำไร อยู่หมื่นไวย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๒	นายปรัชญา อธิรัตน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๒๗	๙๐	ผ่าน
๒๓	นายชายเขต มีประเทศ	สัตวแพทย์อาวุโส	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๔	นายพงศ์สุข แผ่นอุไร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๕	นางฐิตารีย์ ปราบมนตรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๖	นายวัชรินทร์ สุริยนต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๒๗	นายพรสวรรค์ สุวรรณไตรย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๒๘	นางสาวเพ็ญภา คลนกระโทก	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๒๙	นางสาววัชรียา แซ่อือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๐	นายสุทัศน์ พันธุ์อุดม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๑	นายธีรภัทร์ หงษ์ทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๓๒	นายวีระเชษฐ์ ยี่สารพัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๓๓	นางสาวณฤชล ศรีบัวลา	นักวิชาการสัตวบาล	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๔	นางละมุลเพ็ญ เมฆสงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๓๕	นายกสิวัฒน์ วิชาติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๓๖	นายอิสระ อำมาตย์มนตรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๓๗	นายประเสริฐ ชัยมงคล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๓๘	นายปัญญา ปัทกขินัง	นักวิชาการสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน

๓๙	นางสุภัทรา นาชัยลอง	นักวิชาการสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๐	นายจักรกฤษณ์ ทองป่อ	นักวิชาการสัตวบาล	๒๙	๙๗	ผ่าน
๔๑	นางธัญญารัตน์ ควบพิมาย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๒	นายเดชธีทัต สีทาหนูน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๓	นายขวัญชัย ผลฉิมพลี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน

สรุป จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการเข้ารับการพัฒนา ๔๓ ราย ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๓ ราย

asab.

(นายทศวีร์ สมใจ)

ปลัดจังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสถิต ระวังสำโรง ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอขามทะเลสอ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ขามทะเลสอ ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายณัฐกิตต์ มีชัย ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เทพารักษ์ ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธานินทร์ แทนผักแว่น ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.โนนสูง ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๓

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชยพล สารสมบัติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ปากช่อง ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความไม่รู้อุปตัน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายทศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสมศักดิ์ ฉายชูวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เฉลิมพระเกียรติ ระดับ ข้าราชการ (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด			✓		

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายยงยุทธ ชูรัตน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโนนแดง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.โนนแดง ระดับ ชำนาญงาน(สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมากคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสายัณห์ ชาเวียง

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ครบุรี

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวนรินธา สุจิตโต

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สูงเนิน

ระดับ ปฏิบัติการ

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๖

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเกษม หมายเหนียวกลาง ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอประทาย

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ประทาย ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้อุปสรรค,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายทศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวยอดขวัญ นิลนวล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.พิมาย

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออกรับด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวรจนา คาคสนิท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.โนนสูง ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายปรีชา อันชำนาญ ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.โนนไทย ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางวิไลภรณ์ เขยชัยภูมิ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวีระ เมื่อนกระโทก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอลำทะเมนชัย

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ลำทะเมนชัย

ระดับ ชำนาญงาน (สัตว์แพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคนวัตกรรม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายทศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธนวุธ บุญยัง

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ชุมพวง

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๘

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเฉลียว หงษ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมือง ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออตัน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสาธิต โพธิ์คุ้ม ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.โชคชัย ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายทรงชัย พูนพิพัฒนาการ ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สูงเนิน ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานภาครัฐ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางอุทัยวรรณ บรรจงจิตร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่ฝืดบอดด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสุรรัตน์ แดงดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๒ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)
ปลัดจังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางกำไร อยู่หมื่นไวย์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
 ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายปรัชญา อธิรัตน์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ระดับ ปฏิบัติการ

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออตัน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชายเขต มีประเทศ ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ระดับ อ่าวโส

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสร้างสื่อในยุคดิจิทัล

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

- การประเมิน
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา