

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา
หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา
พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....46.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างสื่อ ดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์งานปลัดจังหวัด สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา	20			20			เอกสารโครงการฯ, หนังสือเชิญเข้ารับการ ฝึกอบรม, หนังสือตอบรับ, กำหนดการ ฝึกอบรม, รูปภาพกิจกรรม, เอกสารสื่อสารที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์และสรุปการประเมินผล
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการ พัฒนา	20			20			20 <i>อนงค์</i> ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายพศวีร์ สมใจ) ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดนครราชสีมา
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงาน อยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 46 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา 43.47			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามเป้าหมาย 43.47			
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์