

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ			ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ		ความสำคัญ *(2)	ระดับ	วันที่ผ่าน
					ความจำเป็น	จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ			(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
										(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
										(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
										(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน											

2.2 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ			ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ		ความสำคัญ *(2)	ระดับ	วันที่ผ่าน
					ความจำเป็น	จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ			(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
										(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
										(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
										(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน											

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
 ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหน้า ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
 ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
 ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องการพัฒนาน้อย
 ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)
 ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง