

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1

ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดนครราชสีมา

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาความรู้และทักษะความสามรถในการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อการประชาสัมพันธ์งานบุคลากร

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอุทัยวรรณ บรรจงจิตร	✓		3	4		✓			7-ส.ค.-60	4	
	นางสุรีรัตน์ แดงดี	✓					✓			7-ส.ค.-60	4	
	นางกำไร อยู่หมื่นไวย	✓					✓			7-ส.ค.-60	4	
	นายชายเขต มีประเทศ	✓		3	4		✓			7-ส.ค.-60	4	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางธัญญารัตน์ คอบพิมาย		✓	3	4					7-ส.ค.-60	4	
	นายเดชรัตน์ สีทาหนูน		✓	3	4					7-ส.ค.-60	4	
	นายขวัญชัย ผลฉิมพาลี		✓	3	4					7-ส.ค.-60	4	
	นางสาวนรินธา สุจิตโต	✓		3	4		✓			7-ส.ค.-60	4	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายปรัชญา อัฐรัตน์	✓		3	4		✓			7-ส.ค.-60	4	
	นางวิไลภรณ์ เขยชัยภูมิ	✓		3	4		✓			7-ส.ค.-60	4	
	นางสุภัทรา นาคัยลอง		✓	3	4					7-ส.ค.-60	4	
	นางสาวณชล ศรีบัวลา		✓	3	4		✓			7-ส.ค.-60	4	

	นายจักรกฤษณ์ ทองปอ		✓	3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายปัญญา ปทักษิณ		✓	3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการประมง	นางฐิติวรี ปราบมนตรี		✓	3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
สำนักงานประมงอำเภอ	นายสถิต ระวังสำโรง	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายณัฐกิตต์ มีชัย	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายธานินทร์ แทนผักแว่น	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายชยพล สารสมบัติ	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายสมศักดิ์ ฉายชวงษ์	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายยงยุทธ ชูรัตน์	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายสายัณห์ ขาวเวียง	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายเกษม หมายเหมียวกลาง	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นางสาวอดิชา นิลนวล	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นางสาวจรณา คาคสนิท	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายปรีชา อ้นชำนาญ	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายวีระ เผื่อนกระโทก	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายธนาวุฒิ บุญยั้ง	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายเสถียร หงษ์ทอง	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายสาธิต โพธิ์คุ้ม	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายทรงชัย พูนพัฒนาการ	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายพงศ์สุข แผนอุไร	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายวัชรินทร์ สุริยนต์	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4
	นายพรสวรรค์ สุวรรณไตรย์	✓		3	4		✓	7-ส.ค.-60	7-ส.ค.-60	4

นางสาวเพ็ญนภา แคลนกระโทก	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4
นางสาววัชรียา แซ่อือ	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4
นายสุทัศน์ พันธุ์อุดม	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4
นายธีรภัทร์ หงษ์ทอง	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4
นายวีรเชษฐ์ ยี่สารพัฒน์	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4
นางละมุลเพ็ญ เมฆสงค์	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4
นายกสิวัฒน์ วิชาดี	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4
นายอิสระ อำนวยมนตรี	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4
นายประเสริฐ ชัยมงคล	✓	3	4	✓		7-ส.ค.-60	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 43 คน

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เต็มที่

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้นำบันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ควรจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย