

สรุปผลการติดตามการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับคะแนนผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๐)	คิดเป็นร้อยละ	ผลการประเมิน (ต้องผ่านร้อยละ ๗๐)
๑	นายอนุรักษ์ สังขรัตน์	ปศุสัตว์อำเภอพระทองคำ	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒	นายพินิจ จตุรโภก	ปศุสัตว์อำเภอโนนสูง	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓	นายสกิติ ระวงศ์สำโรง	ปศุสัตว์อำเภอขามทะเลสาบ	๒๙	๙๗	ผ่าน
๔	นายไพรัตน์ ปากคีบทอง	ปศุสัตว์อำเภอเทพารักษ์	๒๙	๙๗	ผ่าน
๕	นายสุขสวัสดิ์ ทองน้อย	ปศุสัตว์อำเภอครบรุ่รี	๒๙	๙๗	ผ่าน
๖	นายจรัส กุศล	ปศุสัตว์อำเภอเสิงสาง	๒๙	๙๗	ผ่าน
๗	นายชุมพล รัตน์ชูรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๗	๙๐	ผ่าน
๘	นายประพันธ์ วินัยชาติศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	๒๙	๙๗	ผ่าน
๙	นายเอกสารช คลังอาวุธ	ปศุสัตว์อำเภอสีดา	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๐	นายรณกร ขำดี	ปศุสัตว์อำเภอโนนแดง	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๑	นางสาวยอดขวัญ นิลนวลด	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๒	นายกัมธ์สิทธิ์ การสรรพ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๓	นายอนันต์ ชมตะคุ	ปศุสัตว์อำเภอคง	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๔	นายรัชฎ์ภรณ์ เจียรานาม	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๕	นายวีระ เพื่อนกระโทก	ปศุสัตว์อำเภอลำทะเมนชัย	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๖	นายสันต์ ทิพทวี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๗	นายชลอ ไทยศรี	ปศุสัตว์อำเภอสะแกแสง	๒๙	๙๗	ผ่าน
๑๘	นายยงยุทธ ชูรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๙	๙๐	ผ่าน
๑๙	นายสมศักดิ์ ฉายชูวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๐	นายธนานิทร์ แทนผักแวง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๖	๘๗	ผ่าน
๒๑	นายวัชรินทร์ สุริยนต์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๒	นายทรงชัย พูนพิพัฒนาการ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๗	๙๐	ผ่าน
๒๓	นายสาริต โพธิ์คุ้ม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๗	๙๐	ผ่าน
๒๔	นายเกษม หมายเหนี่ยวกาง	ปศุสัตว์อำเภอประทาย	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๕	นายวินัย วงศ์ด่านเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอพิมาย	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๖	นายประจักษ์ กิติวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอโนนไทย	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๗	นายเฉลิมชัย วงศ์กรโภศล	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๘	นายสมเกียรติ สุขลึงห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๒๙	นายรัฐวิทย์ สุวรรณศรี	ปศุสัตว์อำเภอปากช่อง	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๐	นายทินกฤต อินทแพทย์	ปศุสัตว์อำเภอโชคชัย	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๑	นายชรินทร์ พัวพัฒนกุล	ปศุสัตว์อำเภอปักธงชัย	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๒	นายวรรุษิ ว贾ມั่น	ปศุสัตว์อำเภอบัวลาย	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๓	นายนคร จันทคุปต์	ปศุสัตว์อำเภอห้วยแตงล	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๔	นายไทยบุญ จงจิตสกิตมั่น	ปศุสัตว์อำเภอจักราช	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๕	นายอำนาจ สุรินทร์ตี้	ปศุสัตว์อำเภอบัวใหญ่	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๖	นายชัยนพนธ์ ดอกแมลงกลาง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน
๓๗	นายธีรัง เทคน้อย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๙	๙๗	ผ่าน

๓๙	นายบุญเยี่ยม ชีรภัทราชกุล	ปศุสัตว์อำเภอแก้งสนามนาง	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๐	นายธิติพัฒน์ พิพัฒน์เบญจกุล	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๑	นายจรินทร์ วัชรมนี	ปศุสัตว์อำเภอบ้านเหลื่อม	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๒	นายเสนีย์ เวทย์วิมล	ปศุสัตว์อำเภอหนองบูญมาก	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๓	นายวิมุติ ทนธรรมนook	ปศุสัตว์อำเภอเมืองครราษฎร์	๒๘	๙๗	ผ่าน
๔๔	นายศักดิ์ศรี มากคิริ	ปศุสัตว์อำเภอต่านuhnทด	๒๘	๙๗	ผ่าน
๔๕	นายอนุรักษ์ อร่ามเรือง	ปศุสัตว์อำเภอสีคิ้ว	๒๘	๙๗	ผ่าน
๔๖	นายมนตรี บริบูรณ์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองยาง	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๗	นางอุทัยวรรณ ประจงจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๔๘	นายปรัชญา อิฐรัตน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๒๘	๙๗	ผ่าน
๔๙	นางวิไลกรรณ์ เขยชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๕๐	นายกรุณย์ ทิมพิทักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๕๑	นายชัยพล สาระสมบัติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๕๒	นายชาญเขต มีประเทศไทย	สัตวแพทย์อาสา	๒๘	๙๓	ผ่าน
๕๓	นายเฉลียว ทรงทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๒๘	๙๓	ผ่าน
๕๔	นางสาวเพ็ญญา แคลนกระโ郭	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๗	๙๐	ผ่าน
๕๕	นายสาโรช วัชรีรังษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๗	๙๐	ผ่าน
๕๖	นายธีรภัทร ทรงทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๗	๙๐	ผ่าน
๕๗	นายสรชัย พานิจกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๕๘	นางสาวอรอนงค์ ทรงทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๕๙	นางธัญญารัตน์ ควบพิมาย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๖๐	นายณรงค์ศักดิ์ บันพิมาย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๖๑	นางธิตารีย์ ปราบมนตรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๒๘	๙๓	ผ่าน
๖๒	นางกนกพร อ้ำทองคำ	นักจัดการงานทั่วไป	๒๘	๙๓	ผ่าน
๖๓	นายพงศ์สุข แผ่นอุไร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๗	๙๐	ผ่าน
๖๔	นางสาววชรียา แซ่อ้อ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๗	ผ่าน
๖๕	นายประเสริฐ ชัยมงคล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๗	๙๐	ผ่าน
๖๖	นางละมูลเพ็ญ เมฆสองค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๗	ผ่าน
๖๗	นายໂឬគុនណ៍ ជាំសປ្រមសិរី	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๖๘	นายเดชอี้ทัต สีทาหนุน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๖๙	นางสาวณฤชล ศรีบัวลา	นักวิชาการสัตวบาล	๒๘	๙๗	ผ่าน
๗๐	นายឃុួន ឌាងសុងនឹន	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๓	ผ่าน
๗๑	นายเนติธร แก้วเจ็ก	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๗	ผ่าน
๗๒	นายอมฤต ดิสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒๘	๙๗	ผ่าน
๗๓	นายจักรกฤษณ์ ทองปอ	นักวิชาการสัตวบาล	๒๘	๙๗	ผ่าน
๗๔	นางสุภัตรา นาซัยลอง	นักวิชาการสัตวบาล	๒๘	๙๗	ผ่าน
๗๕	นางสาวจิตติมา ภู่จอมคำ	นักวิชาการสัตวบาล	๒๘	๙๗	ผ่าน

สรุป จำนวนเข้าราชการและพนักงานราชการเข้ารับการพัฒนา ๑๓๔ ราย ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๓๔ ราย

(นายพศว์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดครราษฎร์



คู่มือ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐-๔๔๒๕-๑๙๗๒)

ที่ นบ ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๖๓ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ตามที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์” ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ โดยจัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๘๐ คน ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรายาแกรนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา นั้น

ในการนี้ การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ กำหนดให้มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยเน้นการนำไปใช้ประโยชน์และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จึงได้จัดทำแบบติดตามผลการฝึกอบรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประเมินผลผู้เข้ารับการพัฒนา และลงนามในแบบติดตามผลฯ

(นายสุบรรณ บุตรศรีภูมิ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- ๒ -

๙๖๒๑๑๙๐

๙๖๒๑๑๙๐

๙๖๒๑๑๙๐

รอง ผวจ.	รักษา
ปศุสัตว์จังหวัด	รักษา
หัวหน้ากลุ่ม	รักษา
ฯ/พิมพ์	รักษา ๑๗ ม.๖๐

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายอนุรักษ์ สังขรัตน์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพระทองคำ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.พระทองคำ

ระดับ ชำนาญงาน (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๘

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพิชัย สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพิชัย สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายพินิจ จตุรโภก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญในสูง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.โนนสูง

ระดับ อารูโซ (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน				✓	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณ ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพิรุฬห์ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพิรุฬห์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสกิต ระวังสำโรง

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อาเภอ สนง.ปศอ.ขามทะเลสาบ

ระดับ อาชุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น่ากว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 24/25

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศว์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายไพรัตน์ ปากคีบทอง

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เพพารักษ์

ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๗๐%

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศวิร์ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสุขสวัสดิ์ ทองน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญครุภูรี

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ครบุรี

ระดับ ชำนาญการ (นักวิชาการสัตวบาล)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓	✓		
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 25/25

การประเมิน ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *นายพศวิริ สมใจ* ผู้ประเมิน
 (นายพศวิริ สมใจ
 ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายจรัส ภู่สุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สิงห์

ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน				✓	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้累加ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 25

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... wan ผู้ประเมิน

(นายพิชัย สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชุมพล รัตนชัย

คำแนะนำ สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ครบุรี

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักการปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความเฝ้าระวังด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนือเขียนไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา			✓		
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับค่าคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มาร่วมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้อำนวยการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

၁၂၇

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....พงษ์สิน ผู้ประเมิน

Sarah

...ជ្រើសរើស

(นายพศวิร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายประพันธ์ วินัยชาติศักดิ์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ระดับ ชำนาญการพิเศษ (นายสัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสัมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝร์รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๙๖

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศว์ร์ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศว์ร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเอกราช คลังอาชุ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญศีда

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สีดา

ระดับ ชำนาญงาน (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนามาตรฐานแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓	✓		
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๘	๔	๓๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... mon ..ผู้ประเมิน

(นายศรีวิช สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายรณกร ชำดี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโนนแดง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ระดับ อาชุส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕%

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศิริ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวยอดขวัญ นิลนวล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.พิมาย

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

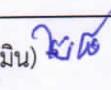
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน					
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น่ากว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศว์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายกมธสิทธิ์ การสรรฟ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ระดับ ชำนาญการ

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยดีตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

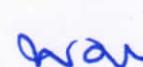
การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธนวัฒน์ ชมตะคุ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.คง

ระดับ อาชุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๙๐%

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... War, ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายรัชภูมิ เอี่ยวนานม

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ระดับ ชำนาญการ (นายสัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยความเป็นมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากก็น้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในของระดับผลประเมินที่ได้มาลงในของจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในของคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) *29/60*

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *นายพศิริ สมใจ* ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวีระ เพื่อนกระโทก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการประจำเมืองชัย

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ลำทะเมนชัย

ระดับ ชำนาญงาน (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสุมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓	✓		
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓	✓	
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 20/20

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... วิว ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสันต์ ทิพทวี

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยดีตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓		
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพิชัย สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพิชัย สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดครรภสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายยงยุทธ ชูรัตน์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.แก้งสนามนาง

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝรรชอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้แล้วและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) (๗๐%)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสมศักดิ์ ฉายชูวงศ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญเณิมพระเกียรติ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เณิมพระเกียรติ

ระดับ ชำนาญงาน (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝรรชอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้านเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓		
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) *21/8*

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *WAN* ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธนาธิร์ แทนผักแวง

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.โนนสูง

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝร์รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนีอื่นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด			✓		

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๕	๙๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๖๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *ธนา* ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวชิรินทร์ สุริยนต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ด้านuhnทด ระดับ ปฏิบัติงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๑๗

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายทรงชัย พูนพิพัฒนาการ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สูงเนิน

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังคมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝร์รับด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๗	๔	๒๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) (๗๐%)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศรีว์ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศรีว์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสาธิ์ โพธิ์คุ้ม

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.โขคชัย

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อถูกกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อถูกกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) (๗๐)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... น.ส. ณัฐรัตน์ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพิชร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเกษม หมายเห็นยอกลาง

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ประเทศไทย

ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

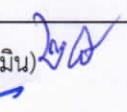
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน				✓	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศรีวิ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวินัย วงศ์ด่านเจริญ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญพิมาย

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ระดับ อาชูโส (เจ้าพนักงานสัตวบาล)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	✓	๕	๙๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๙๘

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศว์ร์ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศว์ร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายประจักษ์ กิติวรรณ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการ

กสิริ/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ในไทย

ระดับ อาชุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนเงินของระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเฉลิมชัย วงศกรโภศล

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.จ.กรุงเทพฯ

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนีบอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถตอบปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน			✓		
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 20

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... waผู้ประเมิน

(นายพิชร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสมเกียรติ สุขสิงห์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ปักษ์ซ้าย

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝรรชอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

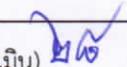
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓	✓		
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากก็น้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนำบวกจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธนวิทย์ สุวรรณศรี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการช่อง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ปากช่อง

ระดับ อาชีว (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝร์รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

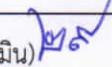
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๕	๔๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายทินกฤต อินทแพทย์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/ชำนาญ สนง.ปศอ.โขคชัย

ระดับ ชำนาญการ (นักวิชาการสัตวบาล)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝร์รือบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๖

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....*wan*.....ผู้ประเมิน

(นายพศิวร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชรินทร์ พัวพัฒนกุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการปั้งชัย

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ปั้งชัย

ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓	✓		
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารบุนับรวมกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวรุณิ วานามั่น

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการบัวลาย

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.บัวลาย

ระดับ ชำนาญงาน (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสุมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณ ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศิริ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายนคร จันทคุปต์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหัวยแคลง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.หัวยแคลง

ระดับ ชำนาญงาน (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝรรชอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๘	๔	๳๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศวิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายไทยบุญ จงจิตสถิตมั่น

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอจักราช

กลุ่ม/ฝ่าย/อาเภอ สนง.ปศอ.จักราช

ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(นายพศวิร์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายอำนาจ สุรินทร์ตี๊ะ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญ

กุญแจ/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.บัวใหญ่

ระดับ อาชุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสัมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความเฝ้าระวังด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

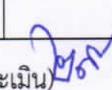
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	<input checked="" type="checkbox"/>				
๒. ระดับความสำเร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/>				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	<input checked="" type="checkbox"/>				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	๑		

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศว์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชัยนิพนธ์ ดอกแขมกลาง

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.วังน้ำเย็น

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓		
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธารง เทศน้อย ตำแหน่ง สัตวแพทย์

ก่อ/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมืองนครราชสีมา ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๘	๔	๳๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายบุญเยี่ยม ธีรวัฒนากุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญแก้ gang sanan nang

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ สนง.ปศอ.แก้ gang sanan nang

ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวนค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวน โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวน	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	๒		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	๑		

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

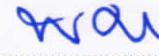
การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศิริ์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดคราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธิติพัฒน์ พิพัฒน์เบญจกุล

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กุลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.พิมาย

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๘	๔	๳๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศรี สมใจ ผู้ประเมิน
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายจรินทร์ วัชรมนี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านเหลื่อม

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.บ้านเหลื่อม

ระดับ อาชุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนีอี้นไปอิก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 25%

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเสนีย์ เวทย์วิมล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองบุญมาก

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.หนองบุญมาก

ระดับ อากูโล (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝร์รับด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด			✓		

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารบุกคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๘	๔	๳๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *นายพศว์ร์ สมใจ* ผู้ประเมิน

(นายพศว์ร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวิมุติ ทนธรรมนก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครราชสีมา

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมืองนครราชสีมา

ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	✓				
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓		✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ			✓		
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน					
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด			✓		

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้นำลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๘

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศว์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายศักดิ์ศรี มากศิริ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอค่านขันทด

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ค่านขันทด

ระดับ อาชุส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายอนุรักษ์ อร่ามเรือง

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญศึกษา

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สีคิ้ว

ระดับ อาวุโส (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๗	๔	๒๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายมนตรี บริบูรณ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองยะ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมืองยะ

ระดับ ชำนาญงาน (สัตวแพทย์)

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

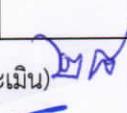
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓		
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศรี สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางอุทัยวรรณ บรรจงจิตรา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก ฝ่ายบริหารทั่วไป

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากก็น้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๙๘

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายปรัชญา อิฐรัตน์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ระดับ ปฏิบัติการ

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓	✓		
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕%

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....นายพศิริ สมใจ.....ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดครราษฎร์)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางวีไกรณ์ เหยยขัยภูมิ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสجمความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้แล้วและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๗๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....นายพศว์ร์ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศว์ร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายกรุณย์ ทิมพิทักษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก ฝ่ายบริหารทั่วไป

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด			✓		

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๘	๔	๓๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศรี สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชัยพล สาระสมบัติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ปากช่อง

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ฝ่ายการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓		
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ฝ่ายการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....*นายพศว์ร์ สมใจ* ผู้ประเมิน

(นายพศว์ร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชาญเขต มีประเทศไทย

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์

ระดับ อาชวิโส

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝร์รือบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

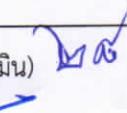
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓	✓	
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

- การประเมิน
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศวิร สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเฉลียว วงศ์ทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมืองครราษสีมา

ระดับ ชำนาญงาน

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยความมุ่งมั่น ที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนำจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๙๗%

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพิชัย สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพิชัย สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดครราษสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวเพญุนภา แคลนกระโภก

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.หนองบูรณ์มาก

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 21%

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศรี สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสารีริพงษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.จ.กรุงเทพฯ

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ดีตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในของระดับผลประเมินที่ได้มาลงในของจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในของคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 20/20

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดกรุงเทพมหานคร

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธีรภัทร หงษ์ทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.สิงสา

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ			✓		
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อถูกกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อถูกกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๖

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสรชัย พานิกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ขามทะเลสาบ

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น			✓		
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารบุกคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวนภัสษา วงศ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ปากช่อง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของห่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของห่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ห่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) *20+15*

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางธัญญารัตน์ ควบพิมาย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	๑	๑	๑

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้ำหนักกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 27/28

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศรี สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศรี สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายณรงค์ศักดิ์ บันพิมาย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.ลำทะเมนชัย

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

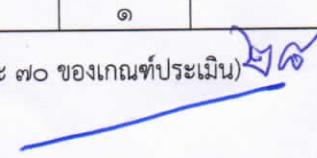
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๘	๔	๓๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

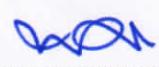
การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางธิตารีย์ ปราบมนตรี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางกนกพร อ้ำทองคำ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยความสามารถที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... กนกพร ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายพงศ์สุข แพร่อุไร

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.วังน้ำเย็น

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยดีตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อถัดมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อถัดมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 20/20

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดครรภารชีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาววชิรยา แซ่อือ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.คง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓	✓		
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๕

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... นายพศิริ สมใจ ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายประเสริฐ ชัยมงคล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมืองยาง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ			✓		
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม			✓		
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลังเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในข่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) (๒๐)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศิริ์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางละเอียด เพ็ญ เมฆวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สวน.ปศุ.สศว

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินเห็นเป็นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๘

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศิริ์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายโชคอนันต์ จำรัสประเสริฐ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศอ.เมืองนครราชสีมา

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด			✓		

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๒๐

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพิชัย สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเดชธิหัต สีทาหนุน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กคุม/ฝ่าย/อำเภอ กคุมพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเขียวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) *25*

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *นายพศรีวิร สมใจ* ผู้ประเมิน

(นายพศรีวิร สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวณัชล ศรีบัวลา

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

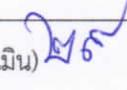
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพิชัย สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายยุทธนา หวานไธสง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความเฝ้าระวังด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

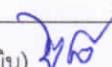
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศว์ สมใจ)
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางอรุณ ชุดสูงเนิน

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

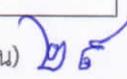
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขั้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคุณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเนติธร แก้วเจ็ก

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

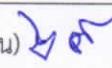
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น่ากว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศว์ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายอมฤต ดีสวักษณ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๕	๔๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน)

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพศวิร์ สมใจ

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายจักรกฤษณ์ ทองปอ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

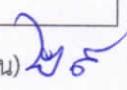
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งปีอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายพศวีร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสุกี้ทรา นาชัยล่อง

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน, สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน และนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) ๗๖

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *อรุณ.*ผู้ประเมิน

(นายพศิริ สมใจ
ปศุสัตว์จังหวัดครรชสีมา)

แบบประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวจิตติมา ภู่จอมคำ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/สาขา กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๓ การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, สมรรถนะที่ ๖ ความเฝ้าระวังด้าน,

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมินหนึ่งเดือนไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนในช่องระดับผลประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑		๑	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์ประเมิน) 25

การประเมิน ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ..... *.....* ผู้ประเมิน

(นายพศิวร์ สมใจ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา