

**ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560**  
**สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา**  
**หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา**  
**พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....46.....คน**

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทาง ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายด้านปลัดจังหวัด สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา	23		23	23		23	เอกสารโครงการฯ, หนังสือเชิญเข้ารับการ ฝึกอบรม, กำหนดการฝึกอบรม, หนังสือเชิญ วิทยากร, รูปภาพกิจกรรม, เอกสารสื่อสารที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์และสรุปการประเมินผล
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการ พัฒนา</b>	23		23	23		23	 .....ผู้บริหาร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น 46 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา		50.00	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามเป้าหมาย		50.00	(นายพศวีร์ สมใจ)  ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดนครราชสีมา
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน		20	ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน		20	

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์