

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ระยะเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน

2.2 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ระยะเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะปฏิบัติงาน
ในระดับที่คาดหวัง *(1)
ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับความสำคัญต่อการทำงาน *(2)

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง