

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอุทัยวรรณ บรรจงจิตร	✓		3	4	1.เพื่อให้ผู้ใช้บริการ	✓			18-พ.ย.-59	4	
	นายกรณีย์ ทิมพิทักษ์	✓		3	4	ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านปศุสัตว์	✓			18-พ.ย.-59	4	
	นางกนกพร อ่าทองคำ		✓	3	4	2.เพื่อให้ผู้ใช้บริการ	✓			18-พ.ย.-59	4	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายรัชภูมิ เขียวสนาม	✓		3	4	ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติงาน การเก็บเงินและการนำส่งเงิน	✓			18-พ.ย.-59	4	
	นายกันธสิทธิ์ การสรรพ	✓		3	4	สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓			18-พ.ย.-59	4	
	นายชายเขต มีประเท	✓		3	4	3.เพื่อให้ผู้ใช้บริการ	✓			18-พ.ย.-59	4	
	นายรณกร ขำดี	✓		3	4	ฝึกอบรมมีความเข้าใจถึง	✓			18-พ.ย.-59	4	
	นางอรุณ ชุดสูงเนิน		✓	3	4		✓			18-พ.ย.-59	4	
	นางสาวจิตติมา ภูจอมเข้า		✓	3	4		✓			18-พ.ย.-59	4	
	นางธัญญารัตน์ ควบพิมาย		✓	3	4		✓			18-พ.ย.-59	4	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายเดชธีทัต สีทาหนูน		✓	3	4		✓			18-พ.ย.-59	4	
	นายอมฤต ดิสภักดี		✓	3	4		✓			18-พ.ย.-59	4	
	นายประพันธ์ วินัยชาติศักดิ์	✓		3	4		✓			18-พ.ย.-59	4	
นายสันต์ ทิพทวี		✓	3	4		✓			18-พ.ย.-59	4		

นางวิไลภรณ์ เขยชัยภูมิ	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายปรัชญา อธิรัตน์	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายจักรกฤษณ์ ทองปอ	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นางสาวนฤมล ศรีบัวลา	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นางสุภัทรา นาชัยลง	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายยุทธนา หวงนโรตง							18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายวินัย วงษ์दानเจริญ	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นางฐิตารีย์ ปราภมมนตรี		✓	3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายอนุรักษ์ สังขรัตน์	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายพินิจ จตุรโกลม	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายสฤติ ระวีงสำโรง	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายไพรัตน์ ปากคืบทอง	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายสุขสวัสดิ์ ทองน้อย	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายจรัส กุศล	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายชุมพล รัตน์ขีร์	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายเอกราช คลังอาวุธ	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นางสาวยอศวีญ นิลนวล	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายธนวัฒน์ ชมตะคุ	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายวีระ เผื่อนกระโทก	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายสันต์ ทิพทวี	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายชโล ไทยศิริ	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายยงยุทธ ชูรัตน์	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายสมศักดิ์ ฉายชูวงษ์	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายธานินทร์ แทนฝักแก้ว	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายวัชรินทร์ สุริยนต์	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายทรงชัย พูนพิพัฒนาการ	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4
นายสาธิต โพธิ์คุ้ม	✓		3	4	4	✓	18-พ.ย.-59	18-พ.ย.-59	4

ความคืบหน้า ปัญหาและ
อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

นายเกษม หมายเหนียวกลาง	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายประจักษ์ กิติวรรณ	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายเฉลิมชัย วงศกรโกศล	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายสมเกียรติ สุขสิงห์	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายรัฐวิทย์ สุวรรณศรี	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายทินกฤต อินทแพทย์	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายชินทร พัฒนกุล	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายวรวุฒิ วาจามัน	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายนคร จันทคุปต์	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายไพบูลย์ จงจิตสถิตมัน	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายอำนาจ สุรินทร์ตะ	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายชัยนิพนธ์ ดอกแถมกลาง	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายธำรง เทคน้อย	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายบุญเยี่ยม ธีรภัทรางกุล	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายธิตพัฒน์ พัฒนบุญกุล	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายจรินทร์ วัชรณีย์	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายเสนีย์ เวทย์วิมล	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายวิมุตี ทุษฐรรมนอก	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายศักดิ์ศรี มากศิริ	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายอนุรักษ์ อรามเรือง	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายมนตรี บริบูรณ์	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายขยพล สารสมบัติ	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายเฉลียว หงษ์ทอง	✓		3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นางสาวปัญญา แคลนกระโทก		✓	3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายสาโรช วัชรธีรพงษ์		✓	3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายธีรภัทร หงษ์ทอง		✓	3	4			✓	18-พ.ย.-59	4
นายสรชัย พานิกุล		✓	3	4			✓	18-พ.ย.-59	4

นางสาวธัญญา พงษ์ทอง	✓	3	4	✓	18-พ.ย.-59	4
นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย	✓	3	4	✓	18-พ.ย.-59	4
นายพงษ์สุข แผนอุไร	✓	3	4	✓	18-พ.ย.-59	4
นางสาววัชรียา แซ่อือ	✓	3	4	✓	18-พ.ย.-59	4
นายประเสริฐ ชัยมงคล	✓	3	4	✓	18-พ.ย.-59	4
นางละมุลเพ็ญ เมฆสงค์	✓	3	4	✓	18-พ.ย.-59	4
นายโชคอนันต์ จำรัสประเสริฐ	✓	3	4	✓	18-พ.ย.-59	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 75 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

- ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
- ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
- ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย