

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครราชสีมา

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำเร็จ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ระยะเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน											

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำเร็จ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ระยะเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน											

ระดับที่คาดหวัง \*(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน  
 ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา  
 ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา  
 ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย  
 ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)