

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

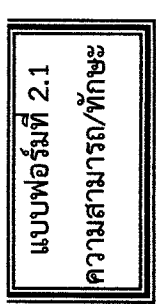
รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายด้านปลัดสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ					จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่น(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางกนกพร อ้าทองคำ	✓	✓	3	4		ความจำเป็น	✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายพินิจ จตุรโกมล	✓		3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายธนากร ขำดี	✓		3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายกันธสิทธิ์ การสรรพ์	✓		3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นางอรุณ ชุดสูงเนิน		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นางสาวจิตติมา ภูจอมเข้า		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นางธัญญารัตน์ ควบพิมาย		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายอมฤต ดิสงักดี		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายขวัญชัย ผลฉิมพลี		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นางสาวสุภัทรา วรรณสาร		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ	นายสันต์ ทิพทวี	✓		3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นางวิไลภรณ์ เขยชัยภูมิ	✓		3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายปรัชญา อัฐรัตน์	✓		3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายจักรกฤษณ์ ทองปอ		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นางสาวนฤมล ศรีบัวลา		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายปัญญา ปัทมทิน		✓	3	4			✓			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4



กลุ่มยุทธศาสตร์และ	นายสุพรรณ บุตรศรีภูมิ	✓		3	4	✓		12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นางฐิติกรีย์ ปรามมนตรี	✓	✓	3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
สำนักงานปลัดตั้งอำเภอ	นายประจักษ์ กิตติวรรณ	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายปรีชา อ้นชำนาย	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายสำราญ ปลั่งกลาง	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายธานีพร แทนต์แก้ว	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นางสาวโรจนา คาศลิมิต	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายเกษม ทนายเหมียวกลาง	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายอนุรักษ อรามเรือง	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายกิตติ เมฆสงค์	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายรัฐวิทย์ สุวรรณศรี	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายชยพล สารสมบัติ	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายนคร จันทคุปต์	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายภูติศ ทฤษฎิคุณ	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายชัยนิพนธ์ ดอกแจ่มกลาง	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายศักดิ์ศรี มากศิริ	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายนิรันดร ลิมสุวรรณ	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายวัชรินทร์ สุริยนต์	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายอำนาจ สุรินทร์ตะ	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายเสนีย์ เวทย์มิล	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายไพรัตน์ ปากคืบทอง	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายณัฐกิตต์ มีชัย	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายวรวิฑู วาจามั่น	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายจรัส ฤศล	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายสมศักดิ์ ฉายชูวงษ์	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายชลอ ไทศิริ	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายณนาวุธ บุญยง	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
	นายสมเกียรติ สุสิงห์	✓		3	4			12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4

นายฐิติวิทย์ น้อยนำเที่ยง	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายเที่ยง ช่องกิ่ง	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายเอกราช คลังอาวุธ	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายสาธิต โพธิ์สุ่ม	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายสุขสวัสดิ์ ทองน้อย	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายสายัณห์ ขาวเียง	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายชุมพล รัตนสุลี	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายทรงพล พูนพิพัฒนาการ	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายสมคิด พงศยานันต์	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นางสาวนรินธา สุจิตโต	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายจิตพัฒน์ ทิพัฒน์เบญจกุล	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายบุญเยี่ยม ธีรภัทรางกูร	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายวิมุติ หนูธรรมนอก	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายเฉลิมชัย วงศกรโกศล	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายมงคล โชตินอก	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายธนวัฒน์ ชมตะคุ	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายไทยบุญ จงจิตสถิตมัน	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายมนตรี บริบูรณ์	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายเฉลียว หงษ์ทอง	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายจรินทร์ วัชรmani	✓		3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายอนุสรณ์ สุวรรณปัทม์	✓	✓	3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายอิสระ อำมาตย์มนตรี	✓	✓	3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายพงศ์สุข แสนอุไร	✓	✓	3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายสมพล นาคบุญธรรม	✓	✓	3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายอำนาจ จุฬินาย	✓	✓	3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายอุทัย ทายขุนทด	✓	✓	3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นายธีรภัทร์ หงษ์ทอง	✓	✓	3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4
นางสาววัชรียา แซ่อือ	✓	✓	3	4		✓	12-ก.ค.-59	12-ก.ค.-59	4

นายยุทธนา หงวนโรสง	✓	3	4	✓	12-ก.ค.-59	4
นายปรีชา ธรรมรัตน์	✓	3	4	✓	12-ก.ค.-59	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 74 คน

ระดับความรู้ปัจจุบัน *(1)

- ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
- ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
- ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาตามมารท/ทักษะ *(3)

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้นำบันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป