

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา
หน่วยงาน.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา.....

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....47.....คน

| สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา | แผนการพัฒนา | | | ผลการพัฒนา | | | รวม | หลักฐาน |
|---|---|-------------------------|--------------------------|---|-------------------------|--------------------------|-----|---|
| | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน) | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน) | | |
| โครงการศึกษาดูงานแนวทางการดำเนินงานของ สหกรณ์ผู้เลี้ยงโคเนื้อ ปิงปวงประมาณ 2558 | 13 | | | 13 | | | 13 | หนังสือเชิญอบรมดูงาน, หนังสือขอ อนุญาตเดินทางไปอบรมดูงาน, โครงการศึกษาดูงาน, รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม, รูปภาพขณะดูงาน ,เอกสาร ประกอบการดูงาน, กำหนดการดูงาน, หนังสือขออนุมัติวิทยากร, หนังสือขอ อนุเคราะห์ดูงาน |
| รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา | 13 | | | 13 | | | 13 | ลงนาม.....ผู้บริหาร |
| จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 47 คน | ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา | | | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามเป้าหมาย | | | 100 | (นายพศวีร์ สมใจ) ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา |
| | แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | | ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | | | |

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์