

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา  
หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา  
พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....47.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา	20			20			เอกสารโครงการฯ, หนังสือเชิญเข้ารับการฝึกอบรม, กำหนดการฝึกอบรม, หนังสือเชิญวิทยากร, รูปภาพกิจกรรม, เอกสารสื่อสารที่เผยแพร่บนเว็บไซต์และสรุปการประเมินผล
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา	20			20			ลงนาม.....ผู้บริหาร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น 47 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			(นายพัศวีร์ สมใจ)
	42.55			42.55			
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดนครราชสีมา

หมายเหตุ: การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์