

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558  
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา  
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....85.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1  
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา	40			40			เอกสารโครงการฯ, หนังสือเชิญเข้าร่วมการฝึกอบรม, กำหนดการฝึกอบรม, หนังสือเชิญวิทยากร, รูปภาพกิจกรรม, เอกสารสื่อสารที่เผยแพร่บนเว็บไซต์และสรุปการประเมินผล
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	40			40			ลงนาม..... <i>นายพักรวิทย์</i> .....ผู้บริหาร (นายพักรวิทย์ สมใจ)
จำนวนข้าราชการ(ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 85 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			47.05
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			47.05

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์