

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การยึดมั่นในค่านิยมขององค์กรและจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผน/ทักษะ
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางกักร อยู่หมื่นไวย	✓		3	3	1)เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล 2)ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำมาใช้ในวิถีประจำวันได้	✓			16-ก.ค.-58	3
	นางอุทัยวรรณ บรรจงจิตร	✓		3	3		✓			16-ก.ค.-58	3
	นายการุณย์ ทิมพิทักษ์	✓		3	3		✓			16-ก.ค.-58	3
	นางกนกพร อ้าทองคำ		✓	3	3		✓			16-ก.ค.-58	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายรัชภูมิ เขียวสนาม	✓		3	3		✓			16-ก.ค.-58	3
	นายธกร ขำดี	✓		3	3		✓			16-ก.ค.-58	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสาวจิตติมา ภูจอมขำ		✓	3	3			✓		16-ก.ค.-58	3
	นายมาโนชญ์ วงศ์แว	✓		3	3			✓		16-ก.ค.-58	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวณฤชล ศรีบัวลา		✓	3	3			✓		16-ก.ค.-58	3
	นางสาวแสงทิพย์ สุชาติ	✓		3	3			✓		16-ก.ค.-58	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การพัฒนาปศุสัตว์	นายสุชาติ ไชยวงศ์	✓		3	3			✓		16-ก.ค.-58	3
	นายวินัย วงษ์ด่านเจริญ	✓		3	3			✓		16-ก.ค.-58	3
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นางศิริพร ปราบมนตรี		✓	3	3					16-ก.ค.-58	3
	นายวิมล ทนธรรมนอก	✓		3	3			✓		16-ก.ค.-58	3
	นายธำรง เทศน้อย	✓		3	3			✓		16-ก.ค.-58	3
	นายเจสสิกา หงษ์ทอง	✓		3	3			✓		16-ก.ค.-58	3

นายสาวัฒน์ ขาวเวียง	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายชุมพล รัตน์ชูลี	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายจรัส ฤตล	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายไทยบุญ จงจิตสถิตมัน	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายเฉลิมชัย วงศกรโกศล	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายศักดิ์ศรี มากศิริ	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายวินันทร ลิ้มสุวรรณ	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นางสาวจรจนา กลิ่นทองกลาง	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายวีระ เผื่อนกระโทก	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายสมเกียรติ สุขสิงห์	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นางสาวยอดขวัญ นิลนวล	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายวิวุฒิ สุจริต	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายปิยวรรษ เจริญผล	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายธนาวุธ บุญยง	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายสมนึก ชำนาญกุล	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายสมคิด พงศทยานันต์	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายกิตติ เมฆสงค์	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายรัฐวิทย์ สุวรรณศรี	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายบุญเยี่ยม ธีรภัทรางกูร	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายอุดมวิทย์ แซ่ตั้ง	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายไพรัตน์ ปากคียบทอง	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายณัฐกิตต์ มีชัย	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายมนตรี บริบูรณ์	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายอนุรักษ์ สังขรัตน์	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายนคร จันทคุปต์	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายเอกราช คลังอาวุธ	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายสมศักดิ์ ฉายชูวงษ์	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายชยพล สารสมบัติ	✓	3	3	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3

นายสาโรช วัชรวิพงษ์	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายพรสวรรค์ สุวรรณไตรย์	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายถาวร สุขขาว	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายอนันต์ แก้วจันทิก	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายสุวิทย์ อิมพรมราช	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายอภิวัฒน์ ประเทศ	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายสรชัย พานิกุล	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายวินัย ประกอบผล	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นางสาวธัญญา หงษ์ทอง	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายสมพล นาคบุญธรรม	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายอำนาจ จุฬิมาย	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายสมยศ เรืองคง	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นางสาววัชรญา แซ่อือ	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายกลีรัตน์ วิชาดี	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายวีรเชษฐ์ ยี่สารพัฒน์	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3
นายพงศศิษุ แนนอุไร	✓	3	3	✓	3	✓	16-ก.ค.-58	16-ก.ค.-58	3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 60 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในรูปแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องการพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง