

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ศึกษา และถ่ายทอดให้กับเกษตรกรต่อไป

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.ลำทะเมนชัย	นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย		/	4	5	เนื่องจากโครงการนี้	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.ประทาย	นายชินวัฒน์ ไต้เลิศ		/	4	5	เป็นโครงการของจังหวัด	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.วังน้ำเขียว	นายสุวิทย์ อิมพรมราช		/	4	5	ที่ต้องการพัฒนา	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.เทพารักษ์	นายไพรัตน์ ปากคียบทอง	/		5	5	ส่งเสริมให้เกษตรกร	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.ห้วยแถลง	นายอิสระ อำมาตย์มูลตรี		/	4	5	ได้พัฒนาเป็นอาชีพ	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.สูงเนิน	นายเนา แต่งทิพย์	/		5	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายเฉลียว หงษ์ทอง	/		5	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.โนนไทย	นายอนุสรณ์ สุวรรณปักษ์		/	4	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.โนนไทย	นายปรีชา อันชำนาญ	/		5	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.พระทองคำ	นายอนุรักษ์ สังข์รัตน์	/		5	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.เสิงสาง	นายรพี สงนอก			3	4	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	4
สนง.ปศอ.วังน้ำเขียว	นายพงศ์สุข แผ่นอุไร		/	4	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.ชุมพวง	นายโอภาส ลัพพินาวิพงษ์		/	4	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.แก้งสนามนา	นายบุญเยี่ยม ธีรภัทรางกูร	/		5	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.บัวลาย	นายวินัย ประกอบผล		/	4	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
กลุ่มยุทธฯ	นางศิริพร ปรามมนตรี		/	3	4	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	4
สนง.ปศอ.คง	นายถาวร สุขขาว		/	4	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.สีคิ้ว	นางนวลจันทร์ บัวภา	/		5	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.สีคิ้ว	นางละมุลเพ็ญ เมฆสงค์		/	4	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.สีคิ้ว	นางสาวสุภัทรา วรรณสาร			3	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	4
กลุ่มยุทธฯ	นายการุณย์ ทิมพิทักษ์	/		3	4	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	4
สนง.ปศอ.โนนสูง	นางสาวรจนา กลิ่นทองกลาง	/		5	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.ครบุรี	นายชาญชัย ใจสูงเนิน		/	4	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.ปากช่อง	นายสมศักดิ์ อังณที			3	5	"	"			15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	4

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

สนง.ปศอ.เสิงสาง	นายจรัส กุศล	/	5	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.บ้านเหลื่อม	นายจรินทร์ วัชรมณี	/	5	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.ขามสะแกแสง	นางสาวพันธิกา ลาโดกสูง		3	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.ขามสะแกแสง	นางสาววรรณิภา เคยการ		3	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	4
สนง.ปศอ.ปักธงชัย	นายเที่ยง ช่องกิ่ง	/	5	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
กลุ่มยุทธฯ	นายสุชาติ ไชยวงศ์	/	4	4	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
กลุ่มมาตรฐานสินค้า	นายณรงค์ ชุมเกาะ		3	3	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	4
สนง.ปศอ.ขามทะเลสอ	นางไกรแก้ว ศิริโชคชัย	/	4	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.พิมาย	นางสาวยอดขวัญ นิลนวล	/	5	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.ด่านขุนทด	นายวัชรินทร์ สุริยงค์	/	5	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
กลุ่มมาตรฐานสินค้า	นายมาโนชญ์ วงศ์แวว	/	5	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางสุภัทรา โตจันทิก		3	3	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายมังกร บุญคำ	/	5	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
กลุ่มยุทธฯ	นายวินัย วงษ์ด่านเจริญ	/	4	4	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
กลุ่มยุทธฯ	นายสุบรรณ บุตรศรีภูมิ	/	4	4	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายอึ้ง เทศน้อย	/	5	5	"	"		15 ม.ค.58	15 ม.ค.58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 40 คน										

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความรู้*(1) ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
												(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
												(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ____ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558
รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้อพัฒนา
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป